



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ESPERIA**

Sede centrale e segreteria: Esperia (FR) Via San Rocco, 5 CAP 03045 – Tel. 0776938023 – Fax 0776938135 - web: [www.icesperia.it](http://www.icesperia.it)  
Codice Fiscale: 81004630604 - Codice Meccanografico: FRIC80300L - Codice Univoco Ufficio: UF24U1 - Codice Attività: 853110  
E-mail: [fric80300l@istruzione.it](mailto:fric80300l@istruzione.it) - PEC: [fric80300l@pec.istruzione.it](mailto:fric80300l@pec.istruzione.it)  
IBAN C/C Bancario: IT422053727437000010175263 – C/C Postale dell'Istituto 1029426440

Esperia, prot. e data vedi segnatura

AL PERSONALE DOCENTE DELL'I.C. ESPERIA

AL D.S.G.A

AL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI

AGLI ATTI DELLA SCUOLA

ALLA R.S.U.

ALL'ALBO ISTITUZIONALE

AL SITO WEB

**OGGETTO: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 A a.s.2019/2020.**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTI** i commi da 126 a 130, art. 1, della Legge 13 luglio 2015, n. 107, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

**VISTO** il comma 127, dell'art.1 della L. 107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

**VISTO** il proprio decreto di costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/21, prot. n. 942/U del 05/03/2019, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

**VISTA** la normativa vigente in materia di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;

**VISTO** il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009, l'art. 11 del D.Lgs. 297/1994 così come novellato dal c. 129 dell'art. 1 della L. 107/2015;

**VISTO** i verbali del Comitato per la valutazione dei docenti con discussione dei punti all'O.d.G.

“Definizione dei criteri relativi al bonus per la valorizzazione dei docenti a.s. 2019/2020” del 21/11/2019 e “Ridefinizione dei criteri per la valorizzazione del lavoro docente” del 10/12/2019;

**CONSIDERATA** la nota prot. 21795 del 30 settembre 2019 con oggetto “A.S. 2019/2020 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2019 – periodo settembre-dicembre 2019 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2020 – periodo gennaio-agosto 2020, con la quale la Direzione Generale del MIUR (Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX) ha disposto alla voce: A. Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa” l’assegnazione a questa istituzione scolastica della risorsa finalizzata pari a Euro 12.201,67 lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente per l’anno scolastico 2019/2020 ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128 della legge n. 107/2015;

**VISTE** le economie degli anni scolastici precedenti pari a Euro 29,35;

**VISTO** il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";

**CONSIDERATI** il P.T.O.F. anni scolastici 2018/2021, il Rapporto di Autovalutazione ed il Piano di Miglioramento dell’Istituto;

**CONSIDERATO** che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la R.S.U., allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l’idea di una Scuola partecipata e propositiva;

**RAVVISATA** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all’innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

**VALUTATI** le risultanze dell’istruttoria del Dirigente Scolastico (condotta sui documenti agli atti della scuola e su elementi di osservazione) e gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione Integrativa d’Istituto a.s. 2019/2020 ed esaminato quanto in atti d’Istituto;

**RITENUTO** congruo, ai fini di un’apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus, limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2019/2020, secondo il proprio Atto relativo alla procedura di calcolo ed

assegnazione del Fondo;

#### DETERMINA

al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art.1, L.107/2015, quanto segue:

- della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto, per l'a. s. 2019/2020, pari ad **Euro 12.231,02 lordo dipendente**, sono beneficiari n. **21 docenti** di cui n. **6 docenti della Scuola dell'Infanzia, n. 8 di Scuola Primaria e n. 7 di Scuola Secondaria di 1° Grado**;
- detti docenti ne sono beneficiari in base ai criteri fissati dal Comitato di Valutazione;
- a ciascun docente beneficiario è stato attribuito un punteggio complessivo ottenuto assegnando punteggi parziali rispondenti a quanto novellato e previsto nei criteri deliberati dal Comitato per la valutazione dei docenti per quanto inerente all'espletamento di mansioni ed attività per le quali siano state riscontrate evidenze, anche documentali, prodotte nell'A.S. 2019-2020, che hanno consentito di verificare l'adesione della professionalità agita a detti criteri;
- tale valutazione, riferita a concreti elementi fattuali e documentali, è espressa in ragione dei principi generali di corrispettività e di responsabilità dirigenziale di cui all'art. 7 c. 5 e all'art. 45 c. 4 del D.Lgs. 165/2001;
- **la liquidazione del bonus è subordinata alla effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sui pertinenti capitoli di bilancio, e della stessa sarà data comunicazione personalmente agli interessati**;
- il presente provvedimento è pubblicato nel portale web istituzionale dell'I.C. Esperia a valore di **notifica per gli interessati**.

Tutto quanto premesso, si ribadisce che l'erogazione del "bonus" ai docenti, verrà effettuata quando la risorsa finanziaria attribuita dal MI sarà effettivamente resa disponibile.

Con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accredito dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MI, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA, e/o disposizioni e direttive nuove e/o diverse trasmesse dal MIUR.

Avverso il presente provvedimento datoriale sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente ed ammessa tutela davanti al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, nei termini di legge.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Parisina Giuliano

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse