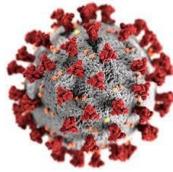


**VERBALE DI INFORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MERITO ALLE DISPOSIZIONI DELLE AUTORITÀ PER IL CONTRASTO E CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL VIRUS COVID-19 NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (D.lgs. 81/2008 e Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 marzo 2020)**



Con il presente verbale si attesta che i nostri dipendenti in qualità di lavoratori presso codesta azienda

**DICHIARANO**

in riferimento al protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro e ai sensi del D.lgs. 81/2008 di aver ricevuto un'adeguata informazione circa:

- L'obbligo di rimanere presso il proprio domicilio in presenza di febbre (maggiore o uguale 37.5°) o altri sintomi influenzali e di chiamare il proprio medico di famiglia e l'autorità sanitaria.
- La consapevolezza e l'accettazione del fatto di non poter fare ingresso o di poter permanere in azienda e di doverlo dichiarare tempestivamente laddove, anche successivamente all'ingresso, sussistano le condizioni di pericolo (sintomi di influenza, temperatura, provenienza da zone a rischio o contatto con persone positive al virus nei 14 giorni precedenti, etc.) in cui i provvedimenti dell'Autorità impongono di informare il medico di famiglia e l'Autorità sanitaria e di rimanere al proprio domicilio.
- L'impegno a rispettare tutte le disposizioni delle Autorità e del datore di lavoro nel fare accesso in azienda (in particolare, mantenere la distanza di sicurezza, osservare le regole di igiene delle mani e tenere comportamenti corretti sul piano dell'igiene).
- L'impegno a informare tempestivamente e responsabilmente il datore di lavoro della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa, avendo cura di rimanere ad adeguata distanza dalle persone presenti.
- L'obbligo di rispettare le disposizioni specifiche del sito presso il quale si è chiamati a svolgere l'attività lavorativa (utilizzo degli spazi comuni, obbligo di utilizzo di DPI specifici, etc.)
- La possibilità di essere sottoposto al controllo della temperatura corporea da parte del proprio referente aziendale. Se tale temperatura dovesse risultare maggiore o uguale a 37,5°, non sarà consentito l'accesso ai luoghi di lavoro. I lavoratori in tale condizione, nel rispetto del GDPR\* (Regolamento Europeo in materia di Trattamento dei Dati Personali), saranno momentaneamente isolati e forniti di mascherine, non dovranno recarsi al Pronto Soccorso e/o nelle infermerie di sede, ma dovranno contattare nel più breve tempo possibile il proprio medico curante e seguire le sue indicazioni.
- al complesso delle misure adottate cui il personale deve attenersi in particolare sul corretto utilizzo dei DPI per contribuire a prevenire ogni possibile forma di diffusione di contagio, sulla base delle mansioni e dei contesti lavorativi.
- Ricevuta dell'opuscolo "Siamo pronti a ripartire" contenente le procedure e misure da osservare.

*(I dati personali raccolti nel presente verbale sono trattati ai sensi della disciplina privacy vigente per finalità di prevenzione di prevenzione dal contagio da COVID-19 ai sensi dell'art. 1, n. 7 lett. d) del DPCM 11 marzo 2020.)*

